



NEW PLACEMENT COACHING

GESTALTEN SIE IHREN JOB-WECHSEL AKTIV



- ▶ Den alten Job aktiv loslassen, um sich proaktiv auf Neues einzulassen
- ▶ Woher komme ich und Wohin will ich?
- ▶ Welcher Job passt zu mir und welche Potenziale will ich in Zukunft besser einsetzen?

Das New Placement Coaching war spannend und herausfordernd zugleich. Durch verschiedene Potenzial Workshops und persönliche Gespräche. Die professionelle Begleitung vom Coach war jederzeit gegeben und spannende Impulse inspirierten mich, nicht nur gedanklich aus meinem aktuellen Arbeitsumfeld auszubrechen. Sebastian Reeh hat durch seine visionäre, kreative und vertrauliche Art, vieles bei mir ausgelöst, so dass ich mich auf ganz neue Gedanken einlassen konnte. Alte Leidenschaften wurden wach und Potenziale bewusst. Es war in jedem Fall eine Motivation für meine Karrieregestaltung.

Michael Albanus, Geschäftsführer Deka(Swiss) Finanz AG

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

INHALTE UND THEMEN

- ▶ Woher komme ich (Biographie reflektieren) und Wohin will ich?
- ▶ Kenne ich meine Ressourcen, Potenziale und Möglichkeiten?
- ▶ Was und wie möchte ich künftig arbeiten?
- ▶ Wie wirke und kommuniziere ich?
- ▶ Welches sind meine Chancen und Risiken?
- ▶ Welches sind meine Stärken?
- ▶ Welche Möglichkeiten und Chancen habe ich im heutigen und im zukünftigen Arbeitsmarkt?
- ▶ Welche Ziele will und kann ich mit der Neuorientierung verfolgen?

ZIELE

Der Bewerber kennt seine optimale – und in Augen eines Personalleiters überzeugende – Positionierung. Er weiß, wie Bewerbungsunterlagen des Suchprofils entsprechend gestaltet werden können. Nicht zuletzt ist dem Bewerber klar, welche Aktionen zu ergreifen sind, damit der verdeckte Arbeitsmarkt erschlossen wird.

- ▶ Herausfinden, welcher Job optimal zu Ihnen passt
- ▶ Ihren Lebenslauf durch die Augen eines Personalleiters zu sehen - perfekte Bewerbungsunterlagen erstellen
- ▶ Den Weg zu Ihrer Traumstelle aktiv gestalten
- ▶ Optimale Positionierung des Kandidaten (aufgrund des Lebenslaufs sowie individueller Präferenzen, Fähigkeiten, Motivationsfaktoren und Werte)
- ▶ Durchsicht der Unterlagen sowie Vorschläge zu Optimierungen
- ▶ Erarbeitung einer pro-aktiven Bewerbungsstrategie, damit der verdeckte Arbeitsmarkt erschlossen wird und die Abhängigkeit von einer Bewerbung auf eine ausgeschriebene Stellen nicht länger gegeben ist

COACHING ECKDATEN

ZIELGRUPPE

Mitarbeiter, Führungskräfte oder Geschäftsführer, die einen neuen Job, bzw. Ihre Potenziale und das dazu passende Umfeld finden, überprüfen und zusammenführen wollen.

METHODIK

- ▶ Best Place Analyse mit verschiedenen methodischen Ansätzen
- ▶ Analyse von bisherigen Flow-Erlebnissen
- ▶ Standortbestimmung und Biographie-Arbeit
- ▶ Systemische gemeinsame Analyse
- ▶ Erarbeiten einer Kernfrage
- ▶ Partnerübungen für Selbstbild und Selbstreflexion
- ▶ Handlungsorientierte und praxisnahe Vorgehensweise
- ▶ Auswertungen / Reflexionen
- ▶ Umsetzungsschritte sichern die Nachhaltigkeit für die Praxis

LEISTUNGEN

- ▶ Fragebögen und Analysewerkzeuge
- ▶ Unterlagen für Einzelarbeit
- ▶ Verhaltens- Persönlichkeitsprofil
- ▶ praktische Coaching Workshops
- ▶ vielseitige Entwicklungshilfen
- ▶ Transferhilfen zur praktischen Umsetzung