



# LEADERSHIP COACHING

ERFOLGREICHE SELBST- UND MITARBEITERFÜHRUNG  
AUCH IN SCHWIERIGEN SITUATIONEN



- ▶ Führungseffizienz durch gutes Selbst-, Ziel- und Zeitmanagement
- ▶ Führen in Veränderungsprozessen
- ▶ Führungsautorität - wie sie entsteht und was sie verhindert

Der 1-jährige Change Prozess war von vielen Herausforderungen geprägt. Dank der professionellen Begleitung von EDEN konnten wir die richtigen Impulse setzen. Als erfolgreiches Ergebnis stand ein ganzheitlicher und wirkungsvoller Transformationsprozess unserer Bank auf allen Ebenen.

**Holger Wern, Geschäftsleitungsmitglied DekaSwiss Privatbank**

## EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

## MÖGLICHE THEMENGEBIETE / INHALTE EINER BEGLEITUNG

---

Im Leadership und Management Coaching geht es um die gezielte Thematisierung und Reflexion führungsbezogener Anforderungen aus Sicht der Führungskraft. Belastungen, Veränderungen und Ziele sind dabei die Kernthemen.

### BEISPIELE MÖGLICHER PERSÖNLICHER THEMEN

- ▶ Führungsstil, Führungsstärke, Natürliche Autorität
- ▶ Stress und Burnout, Selbstmanagement und Balance
- ▶ Veränderung der Berufsrolle
- ▶ Mitarbeitermotivation
- ▶ Teamkonflikte und Teamkommunikation
- ▶ Aufbau von Arbeits- und Projektgruppen
- ▶ Übergang in den Ruhestand, Nachfolgeregelung
- ▶ Entscheidungen vorbereiten
- ▶ Gewohnheiten durchbrechen und Blinde Flecken bearbeiten

### BEISPIELE MÖGLICHER ORGANISATIONALER THEMEN

- ▶ Veränderungsprozesse im Unternehmen
- ▶ Neuorientierung
- ▶ Beförderung, Vorbereitung auf neue Aufgaben
- ▶ Aufbau von Arbeits- und Projektgruppen
- ▶ Große Belastungssituationen
- ▶ Klärungen schwieriger Unternehmenssituationen

## COACHING ECKDATEN

---

### ZIELGRUPPE

- Führungskräfte aus allen Hierarchieebenen und Branchen:
- ▶ Leitung, Personalmanagement
  - ▶ Entwicklung und Forschung
  - ▶ Produktfertigung
  - ▶ Verkauf, Vertrieb, Marketing
  - ▶ Export- und Importabteilungen
  - ▶ Service und Kundenbetreuung
  - ▶ Finanzwesen und Controlling
  - ▶ Backoffice und Buchhaltung

### METHODIK

- ▶ Systemische gemeinsame Analyse
- ▶ Standortbestimmung
- ▶ Erarbeiten einer Kernfrage
- ▶ Partnerübungen für Selbstbild und Selbstreflexion
- ▶ Handlungsorientierte und praxisnahe Vorgehensweise
- ▶ Auswertungen / Reflexionen
- ▶ Transferworkshops sichern die Nachhaltigkeit für die Praxis

### LEISTUNGEN

- ▶ Fragebögen und Analysewerkzeuge
- ▶ Unterlagen für Einzelarbeit
- ▶ Verhaltens- und Persönlichkeitsprofil
- ▶ praktische Coaching Workshops
- ▶ vielseitige Entwicklungshilfen
- ▶ Transferhilfen zur praktischen Umsetzung